



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
លេខ:.....៤០៤.....គ.ប ៥០.គ.ប.ស.ស

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រសួងសុខាភិបាល

ប្រកាសអន្តរក្រសួង
ស្តីពី

ការអនុវត្តការថែទាំសុខភាពតាមប្រព័ន្ធមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល
សម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែម
សម្រាប់កម្មករនិយោជិតជាស្រ្តីនៅពេលសម្រាលកូន

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសុខាភិបាល

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៣/០១២ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា២៨នៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

Handwritten signature

- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០១៩៦/០៦ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសុខាភិបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៨៣ អនក្រ/បកចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៨៨ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២២ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- យោងតាមភាពចាំបាច់របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសុខាភិបាល និងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច
ជំពូកទី ១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

ប្រការ ១._

ប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ មានគោលបំណងកំណត់ការអនុវត្តការថែទាំសុខភាពតាមប្រព័ន្ធមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល សម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូនជូនកម្មករនិយោជិតជាស្ត្រីទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ។

ប្រការ ២._

ប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ មានគោលដៅកំណត់អំពីយន្តការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់ការកាលិករបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូនជូនកម្មករនិយោជិតជាស្ត្រីទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ។

ប្រការ ៣._

ប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ មានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះកម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងកម្មករនិយោជិតជាស្ត្រីទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ ។

ប្រការ ៤._

រាក្យសម្គាល់បច្ចេកទេសដែលប្រើនៅក្នុងប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ មាននិយមន័យដូចខាងក្រោម៖



- កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ សំដៅដល់កម្មករនិយោជិតដែលចុះកិច្ចសន្យាធ្វើការងារមួយ ដែលមានរយៈពេលមួយ មិនលើសពី ៨ ម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍ ធ្វើការងារមួយពេលៗ ធ្វើឈប់ៗ ឬធ្វើការងារមួយរង្វង់ៗ ហើយដែលបានចុះបញ្ជីក្នុង ប.ស.ស
- ការកាលិកថែទាំសុខភាពផ្នែកមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល សំដៅដល់សេវាព្យាបាល និងថែទាំសុខភាពតាមប្រព័ន្ធមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល
- មូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាលសំដៅដល់យន្តការហិរញ្ញប្បទានផ្នែកគាំពារសុខភាពសង្គមដើម្បីផ្តល់លទ្ធភាពដល់ប្រជាពលរដ្ឋជាក្រុមគោលដៅមួយចំនួនទទួលបាន ឬប្រើប្រាស់សេវាថែទាំសុខភាព ដោយឥតបង់ថ្លៃនៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលសាធារណៈដែលរាជរដ្ឋាភិបាលជាអ្នកទទួលបន្ទុកបង់ថ្លៃជំនួស
- កម្មករជាប់លាប់ សំដៅដល់ជនដែលធ្វើការទៀងទាត់ក្នុងមុខការអ្វីមួយ និងដែលមានលក្ខណៈ ជាអចិន្ត្រៃយ៍ ហើយដែលទទួលបានរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពតាមប្រព័ន្ធបង់ភាគទាន ដែលជាកាតព្វកិច្ចរបស់និយោជក
- ការសម្រាលកូន សំដៅដល់ការឲ្យកំណើតទារកដែលមានអាយុចាប់ពី ២៦(ម្ភៃប្រាំមួយ) សប្តាហ៍ឡើង នៅក្នុងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលសាធារណៈ
- ការិយភារី សំដៅដល់អ្នកមៅការដែលទទួលបានការពិនិយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ដែលជ្រើសរើសកម្មករហាត់ពលិកដោយខ្លួនឯងតាមត្រូវការដើម្បីប្រតិបត្តិការងារ ឬផ្តល់សេវាណា មួយដោយគិតថ្លៃសរុប។

ជំពូកទី ២

ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចចុះបញ្ជី

ប្រការ ៥.-

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) ត្រូវទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រង និងចុះបញ្ជីកម្មករ-និយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូនសម្រាប់កម្មករនិយោជិតជាស្រ្តីទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ។

ជំពូកទី ៣

ការកាលិកថែទាំសុខភាព និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូន

ផ្នែកទី ១

ការកាលិកថែទាំសុខភាពតាមប្រព័ន្ធមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល

ប្រការ ៦.-

ការកាលិកថែទាំសុខភាព នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

AR.

ប្រការ ៧._

កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធត្រូវប្រើប្រាស់សេវាតាមប្រព័ន្ធផ្តល់សេវាពីថ្នាក់បឋមនៅ មូលដ្ឋានសុខាភិបាលថ្នាក់ទាបទៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលថ្នាក់ខ្ពស់ជាង។ ក្នុងករណីសង្គ្រោះ បន្ទាន់ ជនរងគ្រោះ ឬអ្នកជំងឺ អាចចូលទៅទទួលសេវានៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលសាធារណៈ ដែលនៅជិតបំផុត។

ផ្នែកទី ២

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូនចំពោះកម្មករនិយោជិតជាស្រ្តី

ប្រការ ៨._

កម្មករនិយោជិតជាស្រ្តីទាំងអស់ ទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ ដែលសម្រាលកូននៅមូលដ្ឋាន សុខាភិបាលសាធារណៈ ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ដូចខាងក្រោម៖

- ក. សម្រាលកូនទោល (មួយ) ទទួលបាន ៤០០ ០០០(បួនសែន)រៀល។
- ខ. សម្រាលកូនភ្លោះ (ពីរ) ទទួលបាន ៨០០ ០០០(ប្រាំបីសែន)រៀល។
- គ. សម្រាលកូនភ្លោះ (បី) ទទួលបាន ១ ២០០ ០០០(មួយលានពីរសែន)រៀល។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះ ត្រូវផ្តល់ជូនដោយផ្ទាល់ពី **ប.ស.ស** ក្រោយពេលសម្រាលកូនទោះបី ទារករស់ ឬស្លាប់ក៏ដោយ ។

ជំពូកទី ៤

ការចុះបញ្ជី

ផ្នែកទី ១

ការចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ

ប្រការ ៩._

និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីកម្មករ- និយោជិតរបស់ខ្លួនមកក្នុង **ប.ស.ស** ទោះជាកម្មករនិយោជិតនោះ ជាកម្មករនិយោជិតជាប់ លាប់ ឬកម្មករនិយោជិតម្តងម្កាលក៏ដោយ។

ប្រការ ១០._

កម្មករនិយោជិតជាស្រ្តីទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ ឬអ្នកតំណាងស្របច្បាប់ត្រូវជូនដំណឹង មកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមអំពីភាពមានគភ៌ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរឬខ្លីមុនកាលបរិច្ឆេទ នៃការសម្រាលកូន។ ក្នុងករណីខកខានមិនបានជូនដំណឹង តាមពេលកំណត់នេះ សាមីខ្លួនឬ អ្នកតំណាងត្រូវជូនដំណឹងជាបន្ទាន់ក្រោយពេលសម្រាលកូនយ៉ាងយូរបំផុត ១ខែ បើពុំនោះ សោតនឹងបាត់បង់សិទ្ធិក្នុងការទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមនេះ។

ផ្នែកទី ២
ការចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត ដែលជ្រើសរើសដោយការិយាល័យ

ប្រការ ១១._

និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ដែលប្រើប្រាស់ការិយាល័យ ត្រូវមានកិច្ចសន្យាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជាមួយការិយាល័យ និងត្រូវមានបញ្ជីរាយនាមការិយាល័យ ដែលខ្លួនបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយ។

ការិយាល័យទាំងអស់ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត ដែលខ្លួនបានប្រើប្រាស់ក្នុងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីទទួលបានការថែទាំសុខភាព និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមនៅពេលសម្រាលកូន។

ប្រការ ១២._

ក្នុងករណីដែលការិយាល័យខកខានមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងប្រការ ១១ ខាងលើ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ដែលបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយការិយាល័យនោះ ត្រូវតែយកខ្លួនជំនួសការិយាល័យ ដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ចចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត ដែលជ្រើសរើសដោយការិយាល័យនោះ។

ជំពូកទី ៥

ប្រតិបត្តិការប្រឆាំង

ប្រការ ១៣._

រាល់ការចំណាយលើការផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធតាមប្រព័ន្ធមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាល និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូន ត្រូវហិរញ្ញប្បទានដោយថវិការដ្ឋ ។

ឥណទានថវិកានេះត្រូវគ្រោងដាច់ដោយឡែកពី ឥណទានថវិកាមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាលសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ។

ជំពូកទី ៦

កាលបរិច្ឆេទនៃការអនុវត្ត

ប្រការ ១៤._

ការផ្តល់តារាងកាលបរិច្ឆេទថែទាំសុខភាពចំពោះកម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមពេលសម្រាលកូនចំពោះកម្មករនិយោជិតជាស្រ្តី ដូចមានចែងនៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវចាប់អនុវត្តពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៨ តទៅ។

Ar.

ជំពូកទី ៧
អវសានប្បញ្ញត្តិ

ប្រការ ១៥._

អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសុខាភិបាល និង ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវអនុវត្តប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។ *AK*

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០១៧

 រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  បណ្ឌិតសភាចារ្យ ស៊ីម ស៊ីថា	 រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងសុខាភិបាល  ស៊ីម ស៊ីថា	 រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ  ស៊ីម ស៊ីថា
--	---	--

កន្លែងទទួល:

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងសុខាភិបាល
- ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ដូចប្រការ១៥
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ